

ΜΕΡΟΣ 1^ο (ΜΕΡΙΚΑ ΑΡΘΡΑ)

ΠΡΩΤΟ ΙΣΧΥΟΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

(Οπως εγκρίθηκε με την υπ' αριθμόν 43/1991 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και είναι καταχωρημένο στην οικεία στήλη του βιβλίου ανεγνωρισμένων σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών με α/α 8905 ειδ. 2488/13-3-1991).

Άρθρο 1^ο ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΣ

Συνιστάται επαγγελματικό εργασιακό σωματείο, με την επωνυμία «**ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΟΝΙΚΗΣ ΛΑΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ**», με έδρα την Αθήνα.

Σκοπός του σωματείου είναι η χορήγηση μηνιαίου επικουρικού βοηθήματος στους αποχωρούντες από την υπηρεσία υπαλλήλους του προσωπικού οποιασδήποτε από τις συμμετέχουσες Τράπεζες, εφ' όσον θεμελιώνον δικαίωμα κυρίας συντάξεως στο ΤΑΠΙΑΤ ή στο ΙΚΑ ή σε ειδικούς ασφαλιστικούς φορείς κατά την επέλευση των ασφαλιστικών κινδύνων που ορίζονται από το παρόν καταστατικό και εφ' όσον συντρέχουν οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις αυτού.

Άρθρο 2^ο ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

1. Μέλη του Ταμείου γίνονται:

α. Τα πρόσωπα που παρέχουν κάθε φορά εξαρτημένη εργασία, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με αμοιβή στην Ι.Α.Τ.Ε και στις Τράπεζες, Εργασίας, Κρήτης, Κεντρικής Ελλάδος, Επαγγελματικής Πίστης, Αττικής, Επενδύσεων, Πειραιώς, Μακεδονίας-τα οποία είναι μέλη των οικείων Συλλόγων των Τραπεζών αυτών.

β. Οι παρέχοντες εξαρτημένη εργασία Δικηγόροι, Μηχανικοί, αρχιτέκτονες, σχεδιαστές, τοπογράφοι, ηλεκτρολόγοι, ξυλουργοί, υδραυλικοί κ.λπ.

2. α. Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται μετά την έγκριση της αιτήσεως του ενδιαφερομένου από το Δ.Σ. του Ταμείου.

β. Κατ' εξαίρεση υπάλληλοι άλλων Τραπεζών και θυγατρικών εταιρειών Τραπεζών αμειβομένων με το ενιαίο μισθολόγιο που δέχονται το παρόν καταστατικό, μπορούν να προσχωρήσουν στο Ταμείο, ομαδικά, με πρόταση του Δ.Σ. του Συλλόγου τους, κατόπιν αποφάσεως της ειδικώς για αυτό συγκαλουμένης Γεν. Συνέλευσης των μελών τους και εγγράφου βεβαιώσεως της Διοικήσεως της Τράπεζας εξ ης προέρχονται, ότι θα καταβάλλει την αντιστοιχούσα εις αυτήν εισφορά τους.

3. Χάνουν την ιδιότητα του μέλους:

α. Διακόπτεται η ασφάλιση στο Ταμείο και χάνεται η ιδιότητα του μέλους, εφόσον αυτό θα ζητηθεί από το Δ.Σ. του Συλλόγου, στον οποίο ανήκουν ή για πέντε συνεχείς μήνες δεν καταβληθούν από τον εργοδότη για όλα τα μέλη του Συλλόγου, οι ασφαλιστικές εισφορές.

Η διακοπή της ασφάλισης ισχύει ομαδικά για όλα τα μέλη του Συλλόγου. Στην περίπτωση αυτή επιστρέφονται στα μέλη άτοκα σι ατομικές τους ασφαλιστικές εισφορές, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παραγρ. 1 του άρθρου 3 του καταστατικού, που καταβλήθηκαν για όσο χρονικό διάστημα ήταν μέλη του Ταμείου.

β. Οσοι από τους παραπάνω χάσουν την ιδιότητα του υπαλλήλου χάνουν αυτοδικαίως και την ιδιότητα του μέλους του Ταμείου, εφόσον βέβαια τόντο γίνεται πριν τη θεμελίωση δικαιώματος για σύνταξη.

γ. Αν η απώλεια της ιδιότητας του υπαλλήλου επήλθε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εκ μέρους της Τράπεζας, το εξερχόμενο μέλος δικαιούται σε επιστροφή της εισφοράς του, 3% απόκως.

Άρθρο 3^ο ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Οι πόροι του Ταμείου είναι:

1. Εισφορά 3% στις κάθε φύσεως αποδοχές των ασφαλισμένων, εισπραττομένη με κρατήσεις από τις μισθολογικές καταστάσεις από κάθε μια Τράπεζα η οποία υποχρεούται να την καταθέσει στο Ταμείο εντός του ιδίου μισθολογικού μήνα.
2. Εισφορά 4% στις πάσης φύσεως αποδοχές των ασφαλισμένων στο Ταμείο, καταβαλλομένη από κάθε Τράπεζα στο Ταμείο μέσα στον ίδιο μήνα βάσει της καταβαλλομένης μισθοδοσίας.
3. Τυχόν έκτακτες εισφορές των Τραπεζών προς το Ταμείο.
4. Οι πρόσοδοι της περιουσίας του Ταμείου.
5. Πλάσης φύσεως προβλεπόμενες από το Καταστατικό καταβολές των μελών.
6. Οι παντός είδους δωρεές, κληρονομιές, κληροδοσίες κ.λπ που αφήνονται στο Ταμείο.
7. Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Άρθρο 4^ο ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Το Ταμείο διοικείται από 9μελές Δ.Σ. εκλεγόμενο κάθε τριετία από την Γεν. Συνέλευση των μελών του Ταμείου, με μυστική ψηφοφορία.

**Αριθμός 22
ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ**

1. Οι ασφαλισμένοι του ταμείου δικαιούνται επικουρικό βοήθημα

α) Αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία των εργοδοτών που ορίζονται από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 2 και δικαιούνται σύνταξη συγχρόνως από τον Οργανισμό ή τον φορέα που είναι ασφαλισμένοι.

Αν αποχωρήσουν από την υπηρεσία των εργοδοτών που ορίζονται από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 2 και δεν καιωθούν αμέσως κατά την αποχώρησή τους σύνταξη από τον Οργανισμό ή τον φορέα που είναι ασφαλισμένοι αλλά πληρούν τα τεδήποτε τις κάτωθι προϋποθέσεις:

• Χρόνο ασφάλισης είκοσι (20) ετών συνολικά και ηλικία 62 ετών οι άνδρες και 45 ετών οι γυναίκες.

• Χρόνο ασφάλισης είκοσι πέντε (25) ετών συνολικά και ηλικία 55 ετών οι άνδρες.

• Ανεξάρτητα με την ηλικία τους οι άνδρες και χρόνο ασφάλισης τριάντα (30) ετών συνολικά.

• Ανεξάρτητα με την ηλικία τους οι γυναίκες και χρόνο ασφάλισης είκοσι πέντε (25) ετών συνολικά.

• περίπτωση αποχωρήσεως από την τράπεζα ασφαλισμένου που έχει όλες τις προϋποθέσεις αα και ββ για την απόκτηση καιώματος προς σύνταξη εκτός της προϋποθέσεως του ορίου ηλικίας το βοήθημα θ' απονέμεται μετά την συμπλήρωση του προβλεπόμενου και απαιτούμενου ορίου ηλικίας.

Εν λαμβάνεται υπόψη από το ταμείο ο χρόνος που διανύθηκε σε άλλους οργανισμούς ή κλάδους επικουρικής ασφάλισης.

ο Ταμείο δεν έχει υποχρέωση να προσμετρήσει το χρόνο που διανύθηκε στους πιο πάνω φορείς αλλά ούτε και να συμμετάσχει τη δαπάνη συνταξιοδότησης σε περίπτωση που οι οργανισμοί αυτοί προσμετρήσουν το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του.

ο καταβαλλόμενο από το ΤΑΠΙΛΤΑΤ μηνιαίο επικουρικό βοήθημα καθορίζεται σε ποσοστό επί του συντάξιμου μισθού νάλογα με τα χρόνια που ο ασφαλιστικός του φορέας του αναγνωρίζει ως χρόνια ασφάλισης.

α ποσοστά είναι τα εξής:

τα 5 συντάξιμα χρόνια 5% επί του μισθού

τα 6 συντάξιμα χρόνια 6% επί του μισθού

τα 7 συντάξιμα χρόνια 7% επί του μισθού

τα 8 συντάξιμα χρόνια 8% επί του μισθού

τα 9 συντάξιμα χρόνια 9% επί του μισθού

τα 10 συντάξιμα χρόνια 10% επί του μισθού

τα 11 συντάξιμα χρόνια 11% επί του μισθού

τα 12 συντάξιμα χρόνια 12% επί του μισθού

τα 13 συντάξιμα χρόνια 13% επί του μισθού

τα 14 συντάξιμα χρόνια 14% επί του μισθού

τα 15 συντάξιμα χρόνια 15% επί του μισθού

τα 16 συντάξιμα χρόνια 16% επί του μισθού

τα 17 συντάξιμα χρόνια 17% επί του μισθού

τα 18 συντάξιμα χρόνια 18% επί του μισθού

τα 19 συντάξιμα χρόνια 19% επί του μισθού

τα 20 συντάξιμα χρόνια 21% επί του μισθού

τα 21 συντάξιμα χρόνια 22% επί του μισθού

τα 22 συντάξιμα χρόνια 23% επί του μισθού

τα 23 συντάξιμα χρόνια 24% επί του μισθού

τα 24 συντάξιμα χρόνια 25% επί του μισθού

τα 25 συντάξιμα χρόνια 26% επί του μισθού

τα 26 συντάξιμα χρόνια 27% επί του μισθού

τα 27 συντάξιμα χρόνια 28% επί του μισθού

τα 28 συντάξιμα χρόνια 29% επί του μισθού

τα 29 συντάξιμα χρόνια 30% επί του μισθού

τα 30 συντάξιμα χρόνια 31% επί του μισθού

τα 31 συντάξιμα χρόνια 32% επί του μισθού

τα 32 συντάξιμα χρόνια 33% επί του μισθού

τα 33 συντάξιμα χρόνια 34% επί του μισθού

τα 34 συντάξιμα χρόνια 35% επί του μισθού

τα 35 και άνω συντάξιμα χρόνια 36% επί του μισθού

Ο συντάξιμος μισθός επί του οποίου θα υπολογίζονται τα ως άνω ποσοστά του βοηθήματος είναι:

Ο βασικός μισθός (κλιμάκιο ενιαίου μισθολογίου) προσανημένος κατά τα οικογενειακά επιδόματα, το επίδομα πολυτελείας, το επιστημονικό επίδομα, το επίδομα βαθμού, τα επιδόματα 10% και 5% που προβλέπονται από τις Ε.Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1979 και 1981, το επίδομα 15% της εθνικής αντίστασης, το τεχνικό επίδομα των τεχνιτών και το νυχτερινό επίδομα των φυλάκων.

Το άθροισμα δόλων των παραπάνω επί το δικαιούμενο ποσοστό σύμφωνα με τη κλίμακα του παρόντος άρθρου είναι το βοήθημα στο οποίο προστίθεται η Α.Τ.Α.

Σε περίπτωση αλλαγής τρόπου υπολογισμού των εν ενεργεία υπαλλήλων επί τα βελτίων ο συντάξιμος μισθός διαμορφώνεται με βάση τα νέα δεδομένα και κατόπιν αποφάσεως του Δ.Σ.

Καθορίζεται ποσόν ανώτατου επικουρικού βοηθήματος το 45% της εκάστοτε ανωτάτης σύνταξης που θα χορηγεί το ΤΑΠΙΛΤ.

Καθορίζεται ποσόν κατώτατου επικουρικού βοηθήματος κατά άμεσα ασφαλισμένο, το 30% του εκάστοτε ανωτάτου επικουρικού βοηθήματος.

Το ποσόν του βοηθήματος που λαμβάνει δικαιοδόχος ή δικαιοδόχοι όλοι μαζί δεν μπορεί να είναι μικρότερο του κατωτάτου οπίοι επικοινοικού βοηθήματος.

Πέραν των μηνιαίου επικουρικού βοηθήματος καταβάλλεται δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα ως και επίδομα αδείας.
Τα οικογενειακά επιδόματα που υπολογίζονται στον συντάξιμο αφαιρούνται

- α) Σε περίπτωση θανάτου του ή της συζύγου το οικογενειακό επίδομα 10%
- β) Σε περίπτωση διαζευγμένων εκτός αν ο γονέας έχει την επιμέλεια ανήλικων τέκνων με δικαστική απόφαση το επίδομα τέι θα καταβάλλεται και στους δύο γονείς βοηθηματούχους του ταμείου.
- γ) Στους δικαιοδόχους αφαιρείται και το οικογενειακό επίδομα των παιδιών.

δ) Με τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους των τέκνων είτε αγόρια είτε κορίτσια. Παρατείνεται μέχρι το 24 ον έτος της ηλικίας μόνο εφόσον σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, ανεγνωρισμένες από το κράτος.

4. Στα μέλη της οικογενείας αποβιώσαντος ασφαλισμένου απονέμεται βοήθημα (επικουρική σύνταξη) το οποίο καθορίζεται 27^ο άρθρο του παρόντος.

5. Δεν λαμβάνονται υπόψη επιδόματα ως αδείας, ισολογισμού. δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, υπερωρίες ως και πάσχης φύ έτεραι έκτακτοι παροχές χορηγούμενες ή χορηγηθησόμενες υπό την τράπεζα εις τους εν ενεργεία υπαλλήλους και εν ου περίπτωση δύναται να συμπεριληφθούν αυταί εις τον συντάξιμο μισθό επί του οποίου υπολογίζεται το βοήθημα (επικούρηση

ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΠΟΥ ΕΚΚΡΕΜΟΔΙΚΕΙ (ΜΕΡΙΚΑ ΑΡΘΡΑ)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΡΥΣΗ (ΣΥΣΤΑΣΗ) – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΑΡΑ – ΣΚΟΠΟΙ – ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΩΣΗ ΤΩΝ
ΣΚΟΠΩΝ – ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Άρθρο 1

Σύσταση – Επωνυμία – Έδρα

1. Συνιστάται (ιδρύεται) αλληλοβοηθητικό ταμείο – σωματείο του Α.Κ., με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΟΝΙΚΗΣ – ΛΑΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ» (συντομογραφικά και εφεξής καλούμενο ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ ή ταμείο) και έδρα την Αθήνα.
2. Το ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ ιδρύεται από τις εγγεγραμμένες στην δύναμη της Ο.Τ.Ο.Ε. συνδικαλιστικές οργανώσεις, με αποφάσεις των γενικών συνελεύσεων των οποίων έγινε η αρχική ασφάλιση των μελών τους στο

ταμείο, όπως οι εν λόγω συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν μετεξελιχθεί, διαφοροποιηθεί, μετονομαστεί, κατά το χρόνο έγκρισης της παρούσας τροποποίησης του καταστατικού από τη συνέλευση του ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ.

Άρθρο 2

Σκοποί

1. Βασικός ενεργός σκοπός.

Βασικός ενεργός σκοπός του ταμείου είναι η επικουρική ασφάλιση των ασφαλιζομένων προσώπων που αναφέ στο άρθρο 5 και η χορήγηση σε αυτά επικουρικής σύνταξης, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος καταστατικού κινδύνους γήρατος ή αναπηρίας ή θανάτου.

2. Βασικό κριτήριο εκπλήρωσης του ενεργού σκοπού του ταμείου είναι η διασφάλιση, κατά τους ορισμένους αναλογιστικής επιστήμης, σύμμετρων ασφαλιστικών δικαιωμάτων στο σύνολο των διαχρονικά ασφαλισθέντων προσώπων.

3. Διεύρυνση ασφαλιστικών σκοπών ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ στο μέλλον.

Το ΤΑΠΙΛΤ-ΑΤ δύναται μελλοντικά να συστήσει, οργανώσει και λειτουργήσει ανεξάρτητους κλάδους ασφαλιστικών παροχών κύριας σύνταξης και συμπληρωματικών παροχών κλάδου βάσει σχετικών κανονισμών που θα καταρτιστούν και εγκριθούν κατά τους ορισμούς των άρθρων 71, 72 και παρόντος καταστατικού, αντίστοιχα.

Συντάξιμες αποδοχές (συντάξιμος μισθός) για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης γήρατος και αναπηρίας

1. Συντάξιμες αποδοχές (συντάξιμος μισθός) ασφαλισμένων πλήρους απασχόλησης

Για τον προσδιορισμό των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών λαμβάνεται υπόψη το πηλίκο της διαιρέσεως του νόλου των μικτών μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) ημερολογιακά έτη που θηγούνται του έτους εκείνου κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη και επί των οποίων καταβλήθηκαν φαλιστικές εισφορές, συνυπολογίζομένων των δώρων γιορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επιδομάτων άδειας ή ισολογισμού, δια του αριθμού των μηνών απασχόλησης που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος εντός της ονικής αυτής περιόδου.

Ο ασφαλισμένος στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει πραγματοποιήσει χρόνο σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών απασχόλησης, για τον προσδιορισμό των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι αποδοχές μηνών γασίας της αμέσου προηγούμενης χρονικής περιόδου μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού σαράντα (40) μηνών.

» Δ.Σ. του ταμείου ρυθμίζει ομοιόμορφα τις διαδικασίες υπολογισμού του συντάξιμου μισθού ασφαλισμένων που έχουν χρόνο ασφάλισης στο ταμείο μικρότερο των πέντε (5) ετών ή των σαράντα (40) μηνών, με απόφασή του λαμβανόμενη με απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.

Επί εργατικού αυτχήματος ή αυτχήματος κατά την απασχόληση και αυτχήματος εκτός εργασίας ή απασχόλησης αν έχουν συμπληρωθεί οι παραπάνω μήνες ή έτη ο υπολογισμός γίνεται με βάση το σύνολο του χρόνου ασφάλισης ή έχει πραγματοποιηθεί.

Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών οι αποδοχές του ασφαλισμένου για κάθε ημερολογιακό πλην των αποδοχών του τελευταίου πριν την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης ημερολογιακού έτους λαμβάνονται υπόψη αυξημένες κατά το μέσο ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, σύμφωνα με σχετικούς πίνακες που καταρτίζονται κατόπιν υποδείξεων του Αναλογιστικού Συμβούλου.

2. Συντάξιμες αποδοχές (συντάξιμος μισθός) ασφαλισμένων μερικής απασχόλησης.

Για τις συντάξιμες αποδοχές των ασφαλισμένων μερικής απασχόλησης ισχύουν αναλογικά οι ίδιες ως άνω ρυθμίσεις της παρ. 1, εδ. 1, 2 και 3, προσαρμοζόμενες ανάλογα, κατά την κρίση του Δ.Σ.

3. Ανώτατο όριο συντάξιμων αποδοχών

1) Θεσπίζεται ως ανώτατο όριο συντάξιμων αποδοχών, το ποσό που εκάστοτε ισχύει στον βασικό φορέα κύριας ασφάλισης της χώρας (Ι.Κ.Α – Ε.Τ.Α.Μ.) ως ανώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών πέραν των οποίων δεν παρακρατούνται εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. Το ποσό αυτό αναπτροσαρμόζεται κατά την ανέλεγκτη κρίση του Δ.Σ., κάθε οικονομικό – λογιστικό χρόνο με απόφαση του Δ.Σ., λαμβανόμενη με απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών του, μετά από εισήγηση του αναλογιστικού συμβούλου του ταμείου και το πολύ κατά το επίσημο ποσοστό αύξησης του δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου έτους.

Η σχετική απόφαση του Δ.Σ λαμβάνεται στην πρώτη τακτική συνεδρίασή του αμέσως μετά την ανακοίνωση του οριστικού ύψους της αύξησης του δείκτη τιμών καταναλωτή από την αρμόδια αρχή (ή τις αρμόδιες αρχές). Το ύψος της αύξησης που μπορεί το Δ.Σ να αποφασίσει κυμαίνεται από το πενήντα τοις εκατό (50%) μέχρι το εκατό τοις εκατό (100%) του εκάστοτε δείκτη τιμών καταναλωτή.

Η εκάστοτε αποφασίζομενη αναπτροσαρμογή θα είναι ετήσιας διάρκειας από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι και την 31^η Δεκεμβρίου του έτους χορήγησής της.

2) Σε περιπτώσεις διαπιστωμένων οικονομικών προβλημάτων και αναμενόμενων αναλογιστικών ελλειμμάτων στις μακροχρόνιες προοπτικές του ταμείου που προκύπτουν είτε από αναλογιστική μελέτη είτε από εισήγηση του αναλογιστικού συμβούλου, με απόφαση του Δ.Σ λαμβανόμενη με απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών του είναι υποχρεωτική η αναστολή αναπτροσαρμογής για χρονικό διάστημα 1-10 ετών. Για την αναστολή της αναπτροσαρμογής για χρονικό διάστημα πάνω από δέκα (10) έτη απαιτείται απόφαση της Γ.Σ λαμβανόμενη με

απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των συνέδρων.

4. Κατόπιν εισήγησης του Αναλογιστικού Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ. με πλειοψηφία των 4/5 των συνολικού αριθμού των μελών του, είναι δυνατή η καθιέρωση – θέσπιση του υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών βάσει αποδοχών της τελευταίας 10ετίας ή και των αποδοχών που καταβλήθηκαν καθ'όλο τον ασφαλιστικό βίο ασφαλισμένων στο ταμείο. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες. Δεν είναι επιτρεπτό

Χορηγούμενο επί των συντάξιμων αποδοχών (συντάξιμου μισθού) ποσοστό επικουρικής σύνταξης γήρατος αναπηρίας

ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΧΡΟΝΟΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Η.Ε.)

ΠΟΣΟΣΤΟ %
ΕΠΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

1500-1799			1
1800-2099			1,4
2100-2399			1,80
2400-2699			2,2
2700-2999			2,6
3000-3299			
3300-3599			3
3600-3899			3,5
3900-4199			4
4200-4499			4,5
4500-4799			5
4800-5099			6
5100-5399			6,6
5400-5699			7,2
5700-5999			7,8
6000-6299			8,4
6300-6599			9
6600-6899			9,8
6900-7199			10,6
7200-7499			11,4
7500-7799			12,2
7800-8099			13
8100-8399			14,1
			15,2

8400-8699			16,3
8700-8899			17,4
9000-9299			18,5
9300-9599			19,8
9600-9899			21,2
9900-10199			22,5
10200-10499			23,7
10500 ΚΑΙ ΑΝΩ			25

Άρθρο 46

Διαδικασίες και όροι αναπροσαρμογής καταβαλλόμενων επικουρικών συντάξεων

- Η αναπροσαρμογή των επικουρικών συντάξεων γήρατος και αναπηρίας ανήκει στην αρμοδιότητα του Δ.Σ του ταμείου που αποφασίζει σχετικά με απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του. Μοναδικά κριτήρια για την αναπροσαρμογή ορίζονται οι μακροχρόνιες προοπτικές του ταμείου που προκύπτουν από αναλογιστική μελέτη ή/και από εισήγηση του αναλογιστικού συμβούλου, η αύξηση του δείκτη τιμών καταναλωτή κατά το προηγούμενο οικονομικό-λογιστικό έτος και η γενικότερη οικονομική κατάσταση του ταμείου.
- Η σχετική απόφαση του Δ.Σ λαμβάνεται στην πρώτη τακτική συνεδρίασή του αμέσως μετά την ανακοίνωση του οριστικού ύψους της αύξησης του δείκτη τιμών καταναλωτή από την αρμόδια αρχή. Το ύψος της αύξησης που μπορεί το Δ.Σ να αποφασίζει κυμαίνεται από πενήντα τοις εκατό (50%) μέχρι και εκατό τοις εκατό (100%) του εκάστοτε δείκτη τιμών καταναλωτή.
- Η εκάστοτε αποφασιζόμενη αύξηση θα είναι ετήσιας διάρκειας από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι και την 31^η Δεκεμβρίου του έτους χορήγησής της
- Στις περιπτώσεις διαπιστωμένων οικονομικών προβλημάτων και αναμενόμενων αναλογιστικών ελλειμμάτων στις μακροχρόνιες προοπτικές του ταμείου που προκύπτουν από αναλογιστική μελέτη ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 39 παρ. 4 και 5.

Άρθρο 47

Ανώτατο και κατώτατο όριο επικουρικής σύνταξης γήρατος και αναπηρίας- Διαδικασίες και όροι αναπροσαρμογής τους

1. Ανώτατο όριο επικουρικής σύνταξης γήρατος και αναπηρίας

Το ανώτατο όριο επικουρικής σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας καθορίζεται από το Δ.Σ. του ταμείου, με απόφασή του λαμβανομένη με απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του, κατόπιν υποδείξεων εκπονούμενης αναλογιστικής μελέτης.

2. Κατώτατο όριο επικουρικής σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας

Κατώτατο όριο επικουρικής σύνταξης γήρατος δεν ορίζεται. Το κατώτατο όριο επικουρικής σύνταξης αναπηρίας καθορίζεται σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) επί του εκάστοτε ισχύοντος ανώτατου ορίου, εφόσον μοναδικός φορέας παροχής της είναι το ταμείο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΓ'

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΒΟΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΓΕΝΕΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ – ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΦΕΞΗΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΟΛΩΝ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Άρθρο 63

Άμεση εφαρμογή ισότητας συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων όλων των γενεών ασφαλισμένων – Επανυπολογισμός και εφεξής καταβολή όλων ανεξαίρετα των συντάξεων βάσει των ρυθμίσεων του τροποποιημένου καταστατικού

1. Από την 1^η του μεθεπόμενου μήνα μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του τροποποιημένου καταστατικού, το ταμείο εφαρμόζει την αρχή της ισότητας των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων κάθε γενεάς ασφαλισμένων που πλέον ρυθμίζονται αυστηρά βάσει του πραγματικού χρόνου ασφάλισης στο ταμείο για τον οποίο καταβλήθηκαν πλήρεις εισφορές και πλήρεις εξαγορές.
2. Ο πλασματικός χρόνος ασφάλισης στο ταμείο που έγινε υπό την ισχύ των διατάξεων του προϊσχύσαντος καταστατικού με εξαγορά με μειωμένο ασφάλιστρο, δεν αναγνωρίζεται από το ταμείο από την ίδια ως άνω ημερομηνία. Κατά το γράμμα και πνεύμα των ρυθμίσεων του παρόντος άρθρου ο συντάξιμος χρόνος ασφάλισης για τους συνταξιοδοτηθέντες με τις ρυθμίσεις του προϊσχύσαντος καταστατικού λογίζεται ως εξής:
 - Για όσους έκαναν εξαγορά με μειωμένο ασφάλιστρο : $\Sigma.X.A = (\Pi.X.A + \text{μήνες εξαγοράς} \times 3/7)$.

- Για όσους δεν έκαναν εξαγορά : $\Sigma.X.A. = \Pi.X.A.$ στο ταμείο + $X.A.A.E.$ στο ταμείο, με πλήρες ασφάλιστρο.

Η παρούσα ρύθμιση πέραν της θεσμικής της διάστασης, ως έχουσα το χαρακτήρα αποκατάστασης ασφαλιστικής δικαιοσύνης, κρίνεται και άκρως απαραίτητη για την ουσιαστική βελτίωση της βιωσιμότητας (των αναλογιστικών ισοζυγίων) του ταμείου, δοθέντος μάλιστα ότι από την μέχρι τώρα λειτουργία του διανεμητικού ασφαλιστικού συστήματος προκύπτει αφενός ότι η παλιότερη γενεά ασφαλισμένων απήλαυνε παροχές καταφανώς δυσανάλογες προς τις εισφορές της και τον πραγματικό χρόνο ασφάλισής της στο ταμείο και αφετέρου η νεότερη γενεά ασφαλισμένων στη συντριπτική της πλειοψηφία δεν διασφαλίζει οποιαδήποτε προσδοκία για λήψη της επικουρικής τους σύνταξης καίτοι κατέλαβε πολλαπλασιες εισφορές και για πολλαπλάσιο χρόνο πραγματικής ασφάλισης.

3. Από την ίδια ως άνω ημερομηνία επανυπολογίζονται και αναπροσαρμόζονται, για τον εφεξής χρόνο όλες οι ήδη καταβαλλόμενες από το ταμείο επικουρικές συντάξεις, το ύψος των οποίων υπολογίζεται πλέον βάσει των ρυθμίσεων των παρ. 1 και 2 σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 41-59 του παρόντος καταστατικού.
4. Το Δ.Σ. με απόφασή του λαμβανόμενη με απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του καθορίζει τις λεπτομερείς διαδικασίες εφαρμογής των διατάξεων των παρ. 1 - 3.